

مزایای انجام تسویه حساب به روش الکترونیکی:

- ۱- بررسی وضعیت حضور و غیاب و کتاب امانت گرفته شده به صورت خودکار و سیستمی
- ۲- کم شدن احتمال اشتباه بدلیل دریافت اطلاعات کارکنان از سامانه منابع انسانی (رشد)
- ۳- بسته شدن ایمیل سازمانی و کاربری اینترنت افراد بصورت خودکار
- ۴- خاتمه سمت اتوماسیون افراد بصورت خودکار
- ۵- اطلاع گروه مهندسی سازمان از جابجایی کارکنان
- ۶- امکان ارسال مستقیم فرم تسویه حساب به واحد مقصد هنگام مامورت و انتقال همکاران

مدیریت توسعه
سازمان و تفویض
اداری

شورای راهبری
مدیریت دانش

تابستان ۱۴۰۱

فصلنامه شماره ۱۰

دانشکاران:

احسان گورکی

دکتر نرجس السادات نسبی

حامد زارع

سعید قنبری

سعیده نگهداری



www.idea.sums.ac.ir



معایب انجام تسویه حساب به روش سنتی:

- ۱- شروع فرایند تسویه حساب بدون رفع نواقص تردهای افراد در سامانه حضور و غیاب
- ۲- تأخیر در بررسی فرم های تسویه حساب و باقی ماندن در کارتابل افراد
- ۳- مشکل بودن و زمان بر بودن بررسی کتاب های امانت گرفته شده به صورت دستی
- ۴- نیاز به تأیید فرم تسویه حساب توسط تعدادی از مسئولان بدون توجیه درست و منطقی
- ۵- عدم وجود تأیید بعضی واحدها مانند فناوری اطلاعات و معاونت پژوهشی در فرم
- ۶- نقل و انتقال بین واحدها بدون انجام تسویه حساب در بعضی موارد.
- ۷- تأیید فرم توسط مسئولین به صورت مرحله به مرحله و با الزام امضا نفر قبل
- ۸- در نظر گرفتن یک فرایند ثابت برای تمامی افراد (بعضی نیروها مانند نیروی اتمام طرح نیاز به دریافت تأیید تمامی مسئولان مندرج در فرم نداشتند).

ارائه شده به:

شورای راهبری مدیریت دانش



شرح موضوع:

امروز شیوه های ارتباطی سنتی به سرعت در حال تغییر از حالت سنتی به الکترونیکی بوده و به سمت استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات پیش می روند. در عصر کنونی ما که عصر ارتباطات نام گرفته است سرعت انتقال داده و اطلاعات حرف نخست را می زند. بنابراین الکترونیکی کردن وظایف امری حائز اهمیت است به نحوی که با بهره گیری از شیوه های جدید و حداقل نیروی انسانی و هزینه، یک سیستم خدمات رسانی پرسرعت و با دامنه نفوذ و تاثیر گذاری بیشتر و کارآمد بوجود آمده و کارکنان به جای پرداختن به روشهای کهنه و سنتی با بهره گیری از ابزار الکترونیک، سازمان را در راستای نیل به اهداف برنامه ریزی شده سوق می دهند تا پل ارتباطی مردم و مسئولان مستحکم تر و قابل اطمینان تر گردد.



عاطفه گلستانی

دکتر محمدحسین ورهرام

دکتر سیدامیدرضا ذکاوت

شرح موضوع:

همانطور که می دانیم سرطان یکی از مهلک ترین بیماری هایی است که می تواند فرد را در مدت زمان کوتاهی از پای درآورد. با توجه به درمان های سخت و طولانی این بیماری، امید به فردا و نقش آن در بهبودی بیماران کاملاً حیاتی و انکارناپذیر است. بیماران برای اینکه بتوانند این بیماری را تحمل کنند و یا دوره درمان خود را به طور کامل سپری کنند نیاز به روحیه بالایی دارند. شاید در ابتدا تصور ایجاد شود که دادن انگیزه و روحیه به این افراد نمی تواند در درمان چنین بیماری خطرناکی موثر باشد و امید به فردا و نقش آن در بهبودی بیماران مبتلا به سرطان بی اثر است اما این تصور از لحاظ علمی نیز ثابت شده است، که امید به درمان و ایجاد انگیزه می تواند در درمان و بهبودی انواع بیماری ها از جمله سرطان نقش موثری را ایفا کند. در واقع امید پایه بسیاری از درمان هاست.

ارائه شده به: بیمارستان امیر

شرح اقدام:

نقش امیدواری در درمان بیماری سرطان، از مهم ترین علل رهایی و بهبودی از چنگال این بیماری است. در طرح درخت امید، تصویر بیماران بهبود یافته با رضایت شخصی خودشان نصب شده و باعث می گردد امید به زندگی در بیماران تحت درمان افزایش یابد. هدف اصلی درخت امید، ایجاد امید و انگیزه در بیماران مبتلا به سرطان است. با توجه به شعار "سرطان قابل پیشگیری و درمان است؛ با خود مراقبتی و امید" امید، انگیزه و روحیه خوب نقش به سزایی در درمان بیماری دارد. هدف این برنامه این است که بگوید سرطان پایان زندگی نیست و با این طرح بیمارانی که درمان

شده اند و به زندگی عادی بازگشتند در معرض دید بیماران تحت درمان قرار می گیرند.



امیدواری

از سرطان

قوی تر است...

آیا می دانید چه کسی قبلاً تجربه مشابه شما داشته ؟

مطالعات نشان داده ۷۰ درصد مشکلات یک سازمان تکرار پذیر می باشند اما متأسفانه ثبت نگردیده است. در صورتیکه بانک اطلاعاتی (نرم افزار) مدیریت دانش مجموعه ای از نیازها و مسائل بوجود آمده در سازمان و راه حل های آن ها را ارائه می دهد و دیگر برای حل مشکلات تکراری نیازی به صرف انرژی و وقت دوباره (اختراع مجدد چرخ) نبوده و یافتن راه حل قبل از اقدام به هر عمل از تجارب مشابه امکان پذیر است.

به راستی چه تعداد از کارکنان فعال در سازمان ما افکار، دیدگاه ها، تجارب و آموخته ها و اندوخته های تجربی و علمی خود را مکتوب و مستند نموده اند؟ چه بخشی از دانش نهفته در تغییرات مدیریتی و فرآیند آن به قلم مدیران و کارشناسان به رشته تحریر در آمده است؟ چه بخشی از این تجارب به نسل های بعد انتقال خواهد یافت؟

در این راستا سامانه مدیریت دانش دانشگاه علوم پزشکی شیراز (قسمت جست و جو و قسمت دانش های انتشار یافته) فرصت به اشتراک گذاری دانش و تجربیات همکاران را فراهم نموده است.

منتظر دریافت دانش های شما هستیم...

www.idea.sums.ac.ir



راه های ارتباطی: قسمت تیکت سامانه رشر